



GROUP RELATIONS CONFERENCE

ECW 2026

25-28 June

Energy, Creative Collaboration
and Wellbeing in Organizations

- Casa del Sacro Cuore, Possagno (Treviso), Italy
- Including a Deepening Integration Group (DIG)
- Information & registration: WWW.TINY.CC/ECW26



INTRODUCTION

A space to pause, reconnect and rediscover what sustains us

Many of us feel the strain of rapid change and the constant pull of work, relationships and technology. ECW offers a moment to slow down and attend to what is happening within us, between us and in the systems we are part of. It is grounded in the tradition of Group Relations Conferences and places the body-mind connection at the centre of learning.

During the conference, a temporary learning organisation comes to life. Participants explore how groups function, how roles are taken up, and how conscious and unconscious processes shape collaboration and wellbeing. Engaging both body and mind, the experience is approached through reflection, creativity and attention to the environment.

ECW is often described as a point of renewal, where insight, energy and perspective continue to develop long after the conference ends. Join us in Possagno and co-create an experience that can open new ways of seeing and working.



Uno spazio per fermarsi, riconnettersi e riscoprire ciò che ci sostiene

Molti di noi avvertono la tensione dei rapidi cambiamenti e la costante attrazione del lavoro, delle relazioni e della tecnologia. ECW offre un momento per rallentare e prestare attenzione a ciò che accade dentro di noi, tra di noi e nei sistemi di cui facciamo parte. Si basa sulla tradizione delle Group Relations Conference e pone la connessione corpo-mente al centro dell'apprendimento.

Durante la conferenza, prende vita un'organizzazione di apprendimento temporanea. I partecipanti esplorano il funzionamento dei gruppi, come vengono assunti i ruoli e come i processi consci e inconsci plasmano la collaborazione e il benessere. Coinvolgendo sia il corpo che la mente, l'esperienza viene affrontata attraverso la riflessione, la creatività e l'attenzione all'ambiente.

ECW è spesso descritta come un momento di rinnovamento, dove intuizione, energia e prospettiva continuano a svilupparsi anche molto tempo dopo la fine della conferenza. Unisciti a noi a Possagno e co-crea un'esperienza che può aprire nuovi modi di vedere e lavorare.

Marco Valerio, *director*

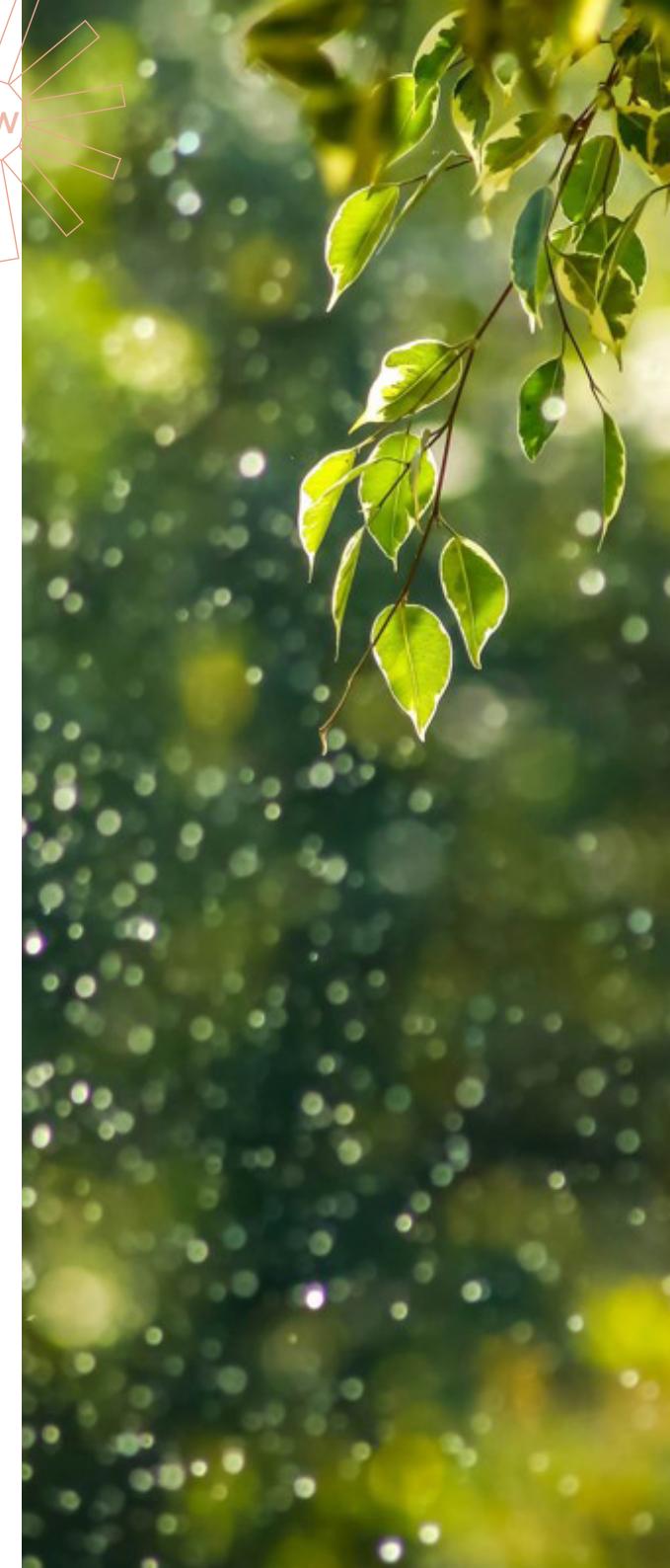
Rachel Kelly, *associate director*

Luca Mingarelli, *associate director*



SUPPORTING ORGANISATIONS, THANK YOU / GRAZIE!

We thank the organisations who endorse this 17th edition of the ECW conference. Together we share the mission of improving the understanding of group relations and increasing individual and organisational wellbeing. [Click on the logos to read more information!](#)



INTERSTICIA



ISCRIZIONI

REGISTRATION

E
C
W

D
I
G
G
R
O
U
P

Staff * p. 13 - 14

Stories * p. 11 - 12

Fees - Quote * p. 9-10

Il Nodo Group

Contact / Contatti

Duration | Durata
Practical information

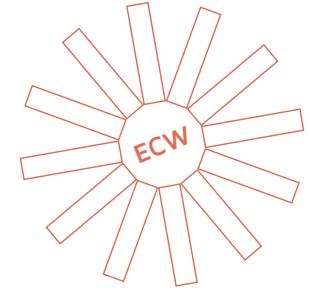
Introduction

Partners

Holistic Learning

Apprendimento olistico

Participants | Partecipanti



Content - click&read!

Nature and night sounds are part of the conference, just like the special atmosphere of bilingualism. On the left, you see a flower, a star... whatever you like. Inspired by a blue Byzantine mosaic in Ravenna, representing the night sky, *see image above*. You can read more about the conference by clicking on the petals or starbursts. Good to know: on every page there is an **ECW-star-flower**. Click on the heart of it to return here on this page.

Contenuto - clicca&leggi!

La natura e i suoni notturni sono parte integrante della conferenza, proprio come l'atmosfera speciale del bilinguismo. Sulla sinistra, vedete un fiore, una stella... quello che preferite. Ispirato a un mosaico bizantino blu di Ravenna, che rappresenta il cielo notturno, *vedi immagine sopra*. Potete leggere di più sulla conferenza cliccando sui petali o sulle stelle. Buono a sapersi: su ogni pagina c'è un **fiore-stella ECW**. Cliccate sul cuore di esso per tornare qui a questa pagina.

HOLISTIC LEARNING

For 17 years, the conference '**ECW - Energy, Creative Collaboration and Wellbeing in Organisations**' has been at the forefront of reimagining group relations work. While honouring the classic foundations of Group Relations, ECW has developed an experiential approach that brings organisational dynamics, embodied awareness and ecological context into direct dialogue.

Primary task:

To explore how awareness of resources, energy and creative collaboration can support wellbeing in roles, organisations and everyday working life.

We do this by weaving together three vital elements:

1. **Classic Group Relations methodology:** examining task, authority, leadership and followership, and organisational dynamics through conscious and unconscious processes
2. **Somatic awareness and movement:** understanding group life through physical presence, perception, sound and creative expression
3. **Ecological approach:** exploring our relationship with nature and the interconnected systems we live and work within

Through this integrated approach, we create a temporary learning organisation where participants explore group dynamics through:

- **Traditional events:** plenaries, social dreaming matrix, institutional event, review and application groups
- **Creative sessions:** movement work, artistic expression, sensory and perceptual exploration
- **Integration work:** connecting individual and group experiences, as well as body and mind, with the environment



APPRENDIMENTO OLISITICO

Da 17 anni, la conferenza '**ECW - Energy, Creative Collaboration and Wellbeing in Organisations**' è in prima linea nel ripensare il lavoro nelle group relations. Pur onorando le basi classiche delle Group Relations, ECW ha sviluppato un approccio esperienziale che mette in dialogo diretto le dinamiche organizzative, la consapevolezza corporea e il contesto ecologico.

Il compito primario:

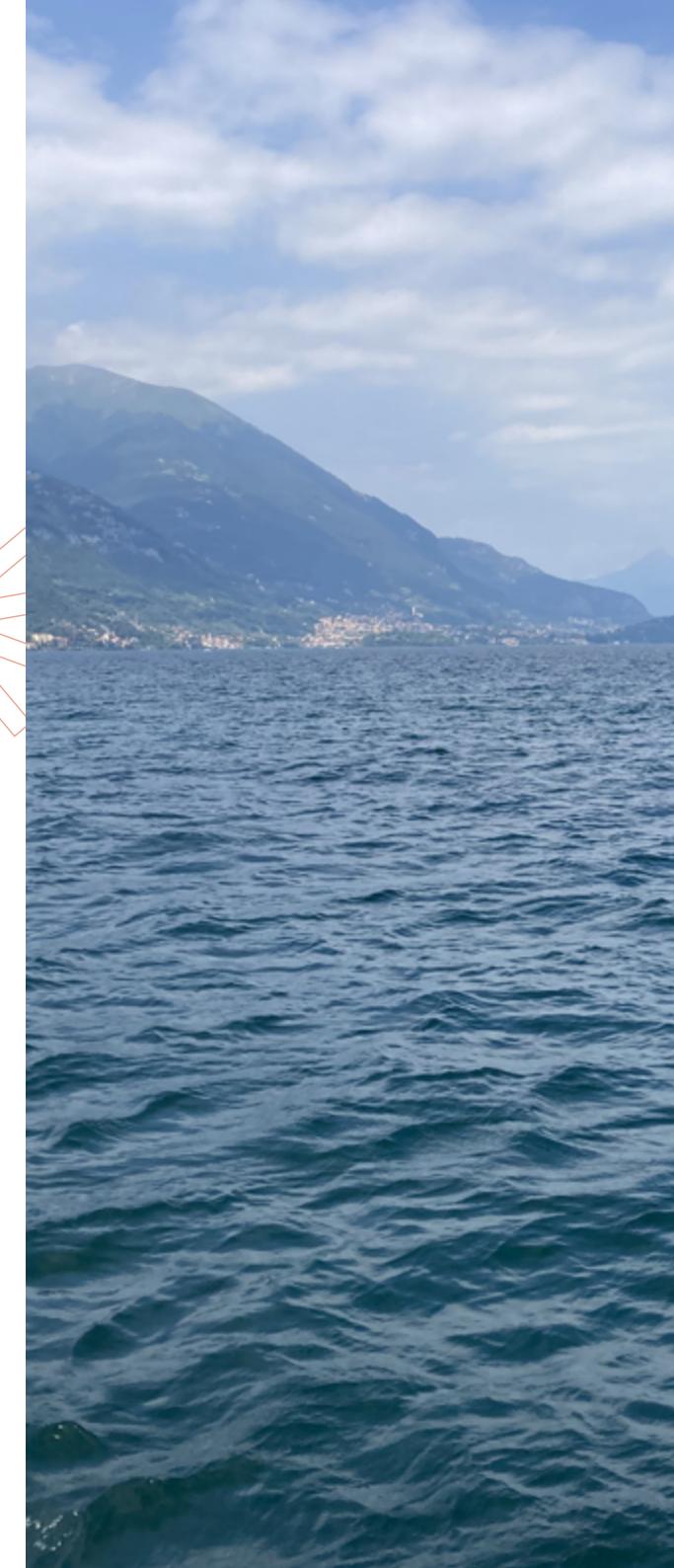
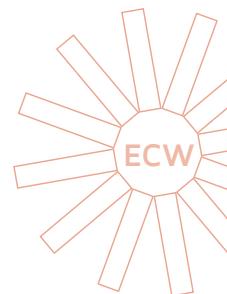
Esplorare come la consapevolezza delle risorse, dell'energia e della collaborazione creativa possa sostenere il benessere nei ruoli, nelle organizzazioni e nella vita lavorativa quotidiana.

Ciò avviene intrecciando tre elementi chiave:

1. **Metodologia classica delle Group Relations:** esplorare il compito, l'autorità, la leadership e followership e le dinamiche organizzative sia attraverso processi consci che inconsci
2. **Consapevolezza somatica e movimento:** comprendere la vita di gruppo attraverso la presenza corporea, la percezione, il suono e l'espressione creativa
3. **Approccio ecologico:** esplorare il nostro rapporto con la natura e i sistemi interconnessi che abitiamo e in cui lavoriamo

Attraverso questo approccio integrato, creiamo un'organizzazione temporanea di apprendimento in cui i partecipanti esplorano le dinamiche di gruppo attraverso:

- **Gli eventi tradizionali:** plenarie, social dreaming matrix, evento istituzionale, gruppi di revisione e di applicazione
- **Sessioni creative:** esplorazione del corpo in movimento, espressione artistica, attenzione sensoriale e percettiva
- **Lavoro di integrazione:** collegare le esperienze individuali e di gruppo, così come corpo e mente, con l'ambiente





PARTICIPANTS - Is ECW for me?

ECW welcomes curious minds from all professional backgrounds, cultures and countries. This conference is particularly valuable for:

- Leaders and professionals seeking deeper insight into role, authority and group dynamics in organisational life
- Change makers interested in sustainable approaches to organisational challenges
- Practitioners wanting to understand the unconscious forces that shape group behaviour
- Those interested in strengthening wellbeing through more conscious ways of working and relating

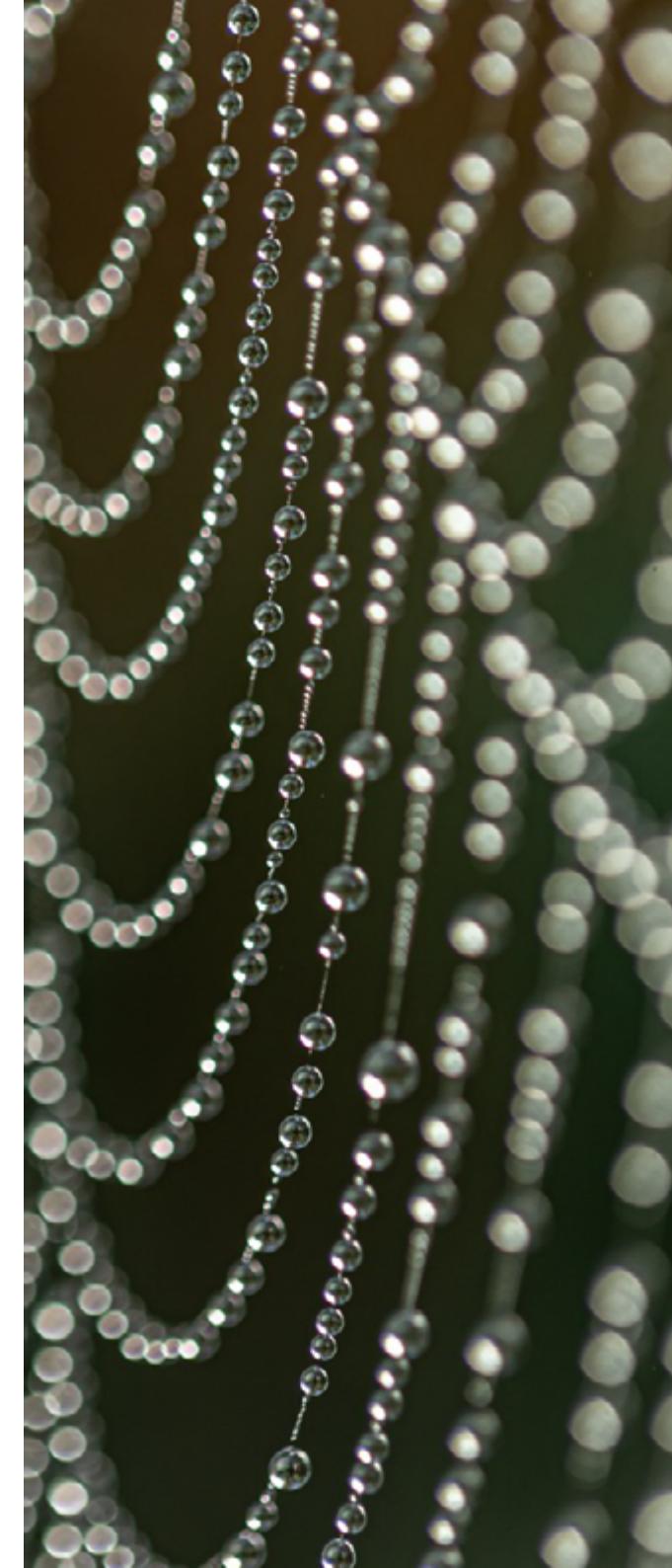
Whether you are new to Group Relations or a returning participant, ECW offers hands-on experiences and reflective practices, with practical insights that translate directly to your professional and personal life. Our approach to learning is dynamic and evolving – we see each conference as an opportunity to build on collective discovery. For returning participants, each experience offers new layers of understanding and fresh approaches to applying these insights in their work and lives.

PARTECIPANTI - ECW fa per me?

ECW accoglie menti curiose provenienti da tutti i contesti professionali, culture e paesi. Questa conferenza è particolarmente preziosa per:

- Leader e professionisti che cercano una comprensione più profonda del ruolo, dell'autorità e delle dinamiche di gruppo nella vita organizzativa
- Change makers interessati ad approcci sostenibili alle sfide organizzative
- Professionisti che vogliono comprendere le forze inconsce che modellano il comportamento di gruppo
- Coloro che sono interessati a rafforzare il benessere attraverso modalità più consapevoli di lavorare e di relazionarsi

Indipendentemente dal livello di esperienza nelle Group Relations dei partecipanti, ECW offre apprendimento esperienziale e occasioni di riflessione, con approfondimenti pratici che possono tradursi direttamente nella vita professionale e personale. Il nostro approccio all'apprendimento è dinamico e in continua evoluzione: consideriamo ogni conferenza un'opportunità per approfondire la scoperta collettiva. Per i partecipanti che tornano, ogni esperienza offre nuovi livelli di comprensione e nuovi approcci per applicare queste conoscenze al lavoro e alla vita.





DIG - Deepening Integration Group

The DIG is an exclusive opportunity for a restricted number of experienced participants to explore group dynamics at a deeper level. The DIG offers advanced perspectives on conscious and unconscious group processes, enhancing your ability to recognise and work with these dynamics in both personal and professional contexts. Open to those with previous experience in GRCs, applications are subject to review.

The DIG runs alongside the main conference, creating a unique meta-learning space where participants can develop deeper insights into body-mind connections and organisational dynamics, as they unfold.

>>> *The DIG starts a day earlier on 24 June*
>>> *Il DIG inizia un giorno prima, il 24 giugno*

Would you like to join the DIG-group?

The group has limited places. Before signing up ...

1. please apply first, by [sending an e-mail](#) to us.
2. the director will contact you to get to know you better and hear your motivation.
3. when you're admitted, you can register. And if joining the DIG is not possible now, you can either join as participant or try next year.

DIG - Gruppo di Approfondimento

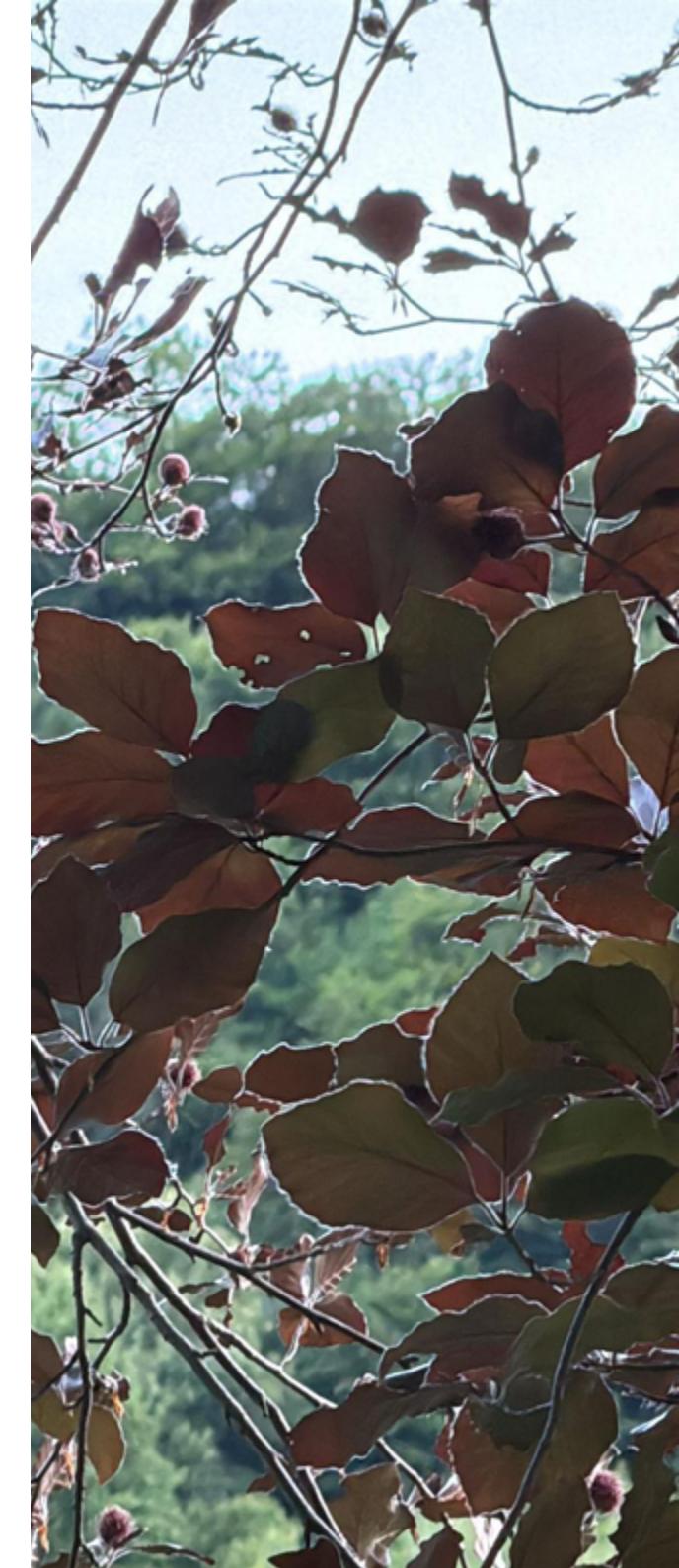
Il DIG è un'opportunità esclusiva per un numero ristretto di partecipanti esperti volti ad esplorare le dinamiche di gruppo ad un livello più profondo. Il DIG offre prospettive avanzate sui processi di gruppo consci e inconsci, migliorando la capacità di riconoscere e lavorare con dinamiche emergenti sia in contesti personali che professionali. Il DIG è aperto a coloro che hanno avuto precedenti esperienze nelle Group Relations e la partecipazione a questo gruppo è possibile previa approvazione.

Il DIG si sviluppa parallelamente alla conferenza principale, creando uno spazio di meta-apprendimento unico dove i partecipanti possono sviluppare intuizioni più profonde sulle connessioni corporeamente e sulle dinamiche organizzative che prendono forma.

Vorresti unirti al gruppo DIG?

Il gruppo ha posti limitati. Prima di iscriverti ...

1. per favore prima fai domanda [inviandoci un'e-mail](#).
2. il direttore ti contatterà per conoscerti meglio e ascoltare le tue motivazioni.
3. Una volta ammesso, potrai registrarti. E se non ti è possibile unirti al gruppo DIG ora, puoi iscriverti come partecipante o provare l'anno prossimo.

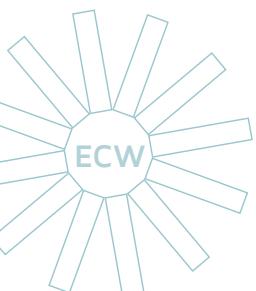


REGULAR BOOKING FEES



In line with the themes of energy, creative collaboration and wellbeing, we use a **Fair Share and Care fee structure to support accessibility, solidarity and shared responsibility**. Participants are invited to choose the fee level that best reflects their **financial situation**, recognising that those who are able to contribute more help make participation possible for those with fewer resources.

If you are registering with **several people from the same organisation**, please contact us to explore a suitable arrangement. A limited number of **scholarships** are available for participants with specific financial constraints. Please send your application by 1 April 2026 to ecw@ilnodogroup.it



Fair Share & Care for ECW 25-28 June

including IVA 22% VAT, accommodation and full board

	Early Bird 1 before 5 April	Early Bird 2 before 10 May	Regular before 17 June
A	€ 770	€ 810	€ 860
B	€ 875	€ 915	€ 965
C	€ 980	€ 1020	€ 1070

Fees of the DIG
on the next page

QUOTE REGOLARI

In linea con i temi di energia, collaborazione creativa e benessere, adottiamo una **struttura di quote Fair Share and Care per promuovere accessibilità, solidarietà e responsabilità condivisa**. I partecipanti sono invitati a scegliere la quota che meglio rispecchia la propria **situazione economica**, riconoscendo che chi può contribuire di più rende possibile la partecipazione anche a chi ha meno risorse.

Se ti iscrivi insieme ad **altre persone della stessa organizzazione**, contattaci per valutare una soluzione adeguata. Sono disponibili alcune **borse di studio** per persone con specifiche difficoltà economiche. Invia la tua candidatura entro il 1° aprile 2026 a ecw@ilnodogroup.it



Fair Share & Care - EXPLANATION:

A - If you are a member of an ECW-endorsing organisation, live in a low-income country, or are currently experiencing financial constraints.

B - If you have a regular income, live in a high-income country, or run a small business.

C - If your employer covers the fee, or if you are able and willing to contribute more to support wider accessibility.

>>> *If you are unsure which category fits your situation, please contact us. We will be happy to think this through with you.*



Fair Share & Care - SPIEGAZIONE:

A - Se sei membro di un'organizzazione che supporta ECW, vivi in un paese a basso reddito, o stai attraversando una situazione di difficoltà economica.

B - Se hai un reddito regolare, vivi in un paese ad alto reddito, o gestisci una piccola impresa.

C - Se il tuo datore di lavoro copre la quota, oppure se puoi e desideri contribuire di più per sostenere una maggiore accessibilità.

>>> *Se hai dubbi su quale categoria sia più adatta alla tua situazione, contattaci. Saremo lieti di ragionare insieme a te.*



BOOKING FEES DIG GROUP

Please read the details and the 'Fair Share & Care - explanation' on the page before. These fees support accessibility, solidarity and shared responsibility.

Cancellation policy (for all fees)

Booking fees are refundable **only** due to unavoidable situations and under the following conditions:

- 90% refund, before 15 May*
- 50% refund, 15 May - 1 June*
- 0% refund after 1 June. In this situation it is still possible to transfer your place to another person.*



Regular fees on the previous page, as well as extra info about A-B-C

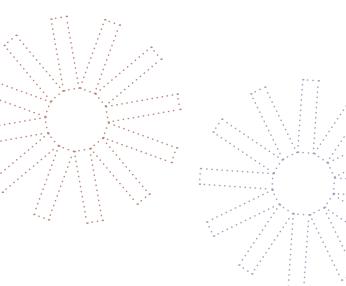
QUOTE GRUPPO DIG

Si prega di leggere i dettagli e la 'Fair Share & Care - spiegazione' nella pagina precedente. Queste tariffe sostengono l'accessibilità, la solidarietà e la responsabilità condivisa.

Politica di cancellazione (per tutte le tariffe)

Le spese di prenotazione sono rimborsabili **solo** in caso di situazioni inevitabili e alle seguenti condizioni::

- rimborso del 90%, entro il 15 maggio*
- rimborso del 50%, dal 15 maggio al 1 giugno*
- rimborso 0% dopo il 1 giugno. In questa situazione è ancora possibile trasferire il proprio posto ad un'altra persona.*



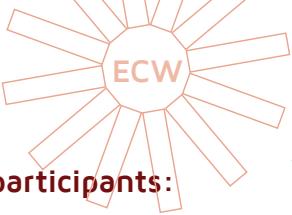
Tariffe regolari nella pagina precedente. così come informazioni extra su A-B-C



Fair Share & Care for ECW DIG 24-28 June

including IVA 22% VAT, accommodation and full board

	Early Bird 1 before 5 April	Early Bird 2 before 10 May	Regular before 17 June
A	€ 895	€ 935	€ 985
B	€ 1015	€ 1055	€ 1105
C	€ 1135	€ 1175	€ 1225



STORIES of ECW-2025 participants:

"For me there was a **special moment** of connection in our small group when we explored issues of language and silence in the workplace. Also the mindful movement exercises allowed me to connect with my own inner experience in new ways. This was powerful and I enjoyed experimenting and playing creatively with this **opportunity**. Last but not least ... it was very nice to start the day outside."

"Per me c'è stato un **momento speciale** di connessione nel nostro piccolo gruppo quando abbiamo esplorato le questioni del linguaggio e del silenzio sul posto di lavoro. Anche gli esercizi di movimento consapevole mi hanno permesso di entrare in contatto con la mia esperienza interiore in modi nuovi. È stato potente e mi è piaciuto sperimentare e giocare creativamente con questa **opportunità**. Ultimo ma non meno importante... è stato molto bello iniziare la giornata all'aperto."

"ECW was **enriching**, personally and professionally. During the conference I struggled to put my emotions into actionable thoughts. But in the final plenary I could close a circle and give voice to what I had been experiencing during the days. I was more able to see **dynamics** of power, leadership, and followership in the concreteness of body movements."



"ECW è stata un'esperienza **arricchente**, sia a livello personale che professionale. Durante la conferenza ho faticato a tradurre le mie emozioni in pensieri concreti. Ma nella plenaria finale ho potuto chiudere un cerchio e dare voce a ciò che avevo sperimentato nei giorni. Sono stato in grado di vedere meglio le **dinamiche** di potere, leadership e follower nella concretezza dei movimenti del corpo."

STORIES of ECW-2025 participants:

"Night Sounds - a strong ECW-recollection; a moment where you can let go into the solitude of the night. Listening beyond the words, unwinding from the day's rush, moving and singing along. A great way to go to sleep. And there was the **RAG** (Role and Application Group) – for me the **best part of the conference**. Very intensive and emotional and useful for work and personal life. It helped me reflect, especially on the dilemma I brought. It was a good group, including the interpersonal challenges."

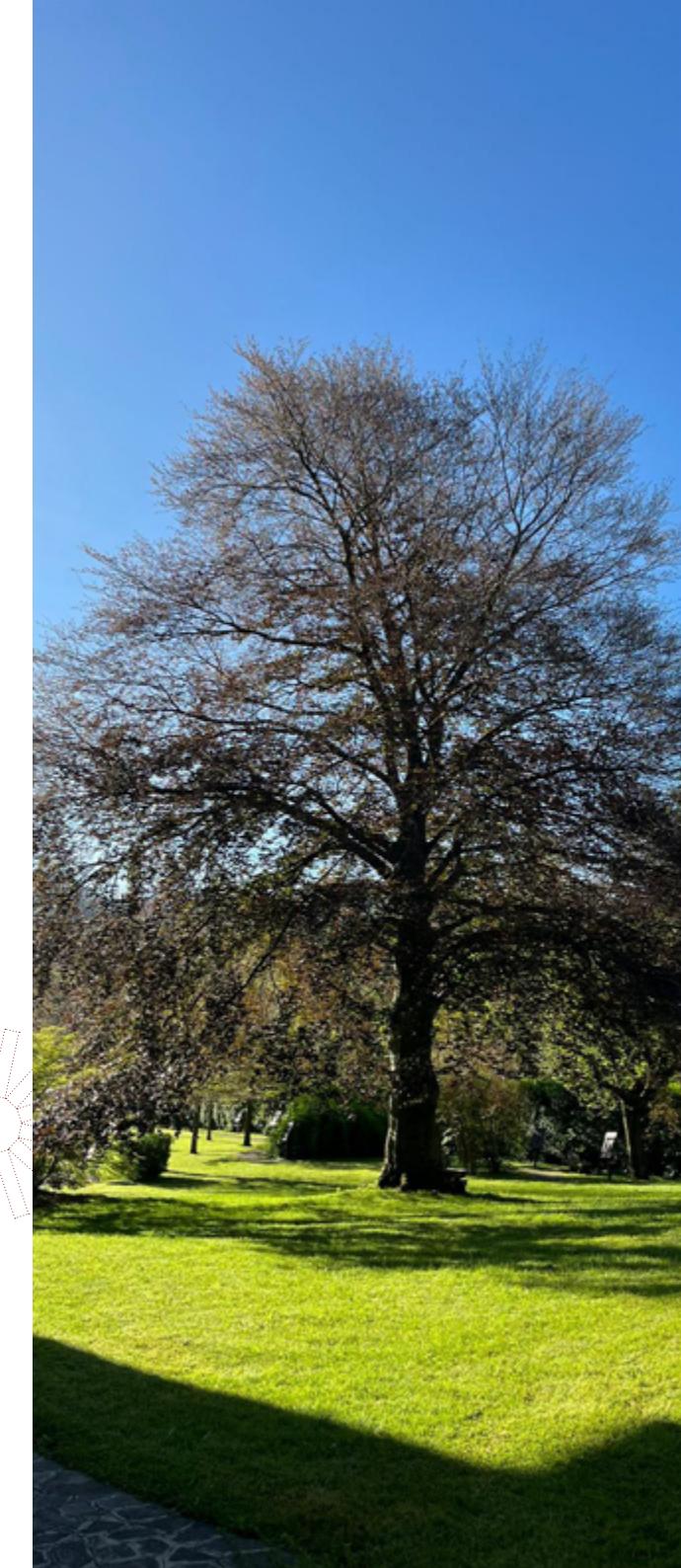
"Night Sounds - un forte ricordo dell'ECW; un momento in cui puoi abbandonarti alla solitudine della notte. Ascoltare oltre le parole, staccare la spina dalla frenesia del giorno, muoversi e cantare. Un ottimo modo per addormentarsi. E poi c'era il **RAG** (Role and Application Group) – per me **la parte migliore della conferenza**. Molto intenso ed emozionante, e molto utile per il lavoro e la vita personale. Mi ha aiutato a riflettere, soprattutto sul dilemma che portavo con me. È stato un buon gruppo, comprese le sfide interpersonali che ho incontrato."

* * * * *

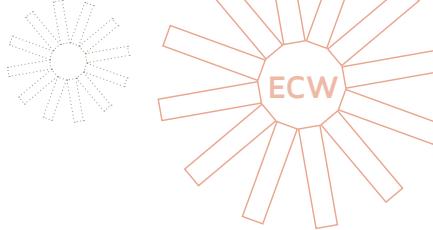
"Morning Connections - one of my favorite parts of the conference. Something **magical** at the start of the day with the rising sun. I liked it: body exercises, sounds and movement to create and observe."



"Connessioni Mattutine: una delle mie parti preferite della conferenza. Qualcosa di **magico** all'inizio della giornata con il sorgere del sole. Mi è piaciuto: esercizi per il corpo, suoni e movimenti da creare e osservare."



STAFF



Marco Valerio, director / direttore



Scientific researcher on the body-mind connection, university lecturer and organisational consultant. Marco administered and consulted in previous online and in-person editions of ECW and has been involved in group relations conferences in Europe, Asia, and Australia. He is passionate about the relationship between embodiment and the unconscious.

Ricercatore scientifico sulla connessione corpo-mente, docente universitario e consulente organizzativo. Marco è stato amministratore e consulente di edizioni passate di ECW (sia on line che in presenza) ed è stato coinvolto nel Group Relations Conferences in Europa, Asia e Australia.
È interessato alla relazione tra corpo e mente.

Rachel Kelly, associate director / direttore associato & DIG-director



Group Relations and Organisational Development Consultant at the Tavistock Institute of Human Relations, London, with extensive experience of staffing Leicester conferences and international Group Relations Conferences. Teacher of the Alexander Technique and Yoga. She is interested in exploring relatedness by studying the unconscious and conscious awareness through journeys into embodiment, sensation, perception, the imagination, mind/body/spirit and oneness.

Consulente in relazioni di gruppo e sviluppo organizzativo presso il Tavistock Institute of Human Relations (Londra), ha una vasta esperienza nelle Leicester Conferences e Group Relations Conferences. Insegnante dell'Alexander Technique e di Yoga. È interessata ad esplorare l'interdipendenza studiando la consapevolezza conscia e inconscia attraverso viaggi nell'embodiment, sensazioni, percezioni, immaginazione, e mente/corpo/spirito.



Luca Mingarelli, associate director / direttore associato & director ECW Method



Chairman Fondazione Rosa dei Venti no profit, Social Entrepreneur and CEO of Democratic Therapeutic Communities for teen agers. Psychoterapist (ECP, WCP), Organization Consultant, Past President il Nodo Group, Creator and Director of the Method of innovative GRCs as ECW and LFA. Expert in traditional songs. He considers Nature as a learning environment.

Presidente della Fondazione Rosa dei Venti no profit, imprenditore sociale e CEO di Comunità Terapeutiche Democratiche per adolescenti. Psicoterapeuta (ECP, WCP), Consulente Organizzativo, Past President il Nodo Group, Ideatore e Direttore del Metodo di GRC innovative come ECW e LFA. Esperto di canti tradizionali. Considera la Natura come un ambiente di apprendimento.



Meet our directors

Scan or use the link to watch an interview with our directorate team and discover more about ECW 2026.

Incontra i nostri direttori

Scansiona o usa il link per guardare un'intervista con il nostro team direttivo e scoprire di più su ECW 2026.

tiny.cc/ECW-DirectorateInterview





Elisa Mingarelli, administrator / amministratore



People and project manager of Foundation Rosa dei Venti, she studied psychology and she is interested in the area of the Social Dreaming as a facilitator and a researcher from 20 years.

She works as a consultant with nature in connection with primary elements, creativity, body and mind.

People e project manager di Fondazione Rosa dei Venti, ha studiato psicologia ed è interessata all'area dei sogni e del Social Dreaming come facilitatrice/host e ricercatrice da 20 anni. Lavora come consulente con proposte in connessione alla natura, gli elementi primari, la creatività, il corpo e la mente.

Linda te Wierike, administrator / amministratore



The common thread in words and images and how this comes to life in people — that's her passion! Especially how language, form, and function are attuned or not, and how this process manifests itself in the body. Linda works as an art-based coach/consultant and communications manager.

Il filo conduttore tra parole e immagini e come questo prende vita nelle persone: questa è la sua passione! In particolare, come linguaggio, forma e funzione siano o meno in sintonia, e come questo processo si manifesti nel corpo. Linda lavora come coach/consulente artistica e responsabile della comunicazione.



Risto Puutio, consultant / consulente



He works as an independent organizational consultant and as a trainer in organizational dynamics at the Metanoia Institute in Finland. He is an author of several books on systemic practices in organizations. His research work focuses on interactive processes in consulting work. Risto is an enthusiastic watercolor artist with several private and group exhibitions.

Lavora come consulente organizzativo indipendente e come formatore in dinamiche organizzative presso il Metanoia Institute in Finlandia. È autore di diversi libri sulle pratiche sistemiche nelle organizzazioni. Il suo lavoro di ricerca si concentra sui processi interattivi nell'attività di consulenza. Risto è un appassionato acquerellista con diverse mostre private e collettive.

Beatriz Boza, consultant / consulente



As social beings, we thrive on relationships. My interest in the social aspects of our existence has led me to explore Group Relations as a pathway to deeper understanding. As a partner at EY, I specialize in corporate governance and family enterprise, allowing me to engage meaningfully with group dynamics.

In quanto esseri sociali, prosperiamo grazie alle relazioni. Il mio interesse per gli aspetti sociali della nostra esistenza mi ha portato a esplorare le Relazioni di Gruppo come percorso verso una comprensione più profonda. Come partner di EY, sono specializzato in corporate governance e imprese familiari, il che mi consente di interagire in modo significativo con le dinamiche di gruppo.





Practical Information

The venue

From a geographical point of view, Possagno is located in the north-east of Italy in the province of Treviso in Veneto. Surrounded by mountains to the north and south, it opens in the other two directions towards the towns of Cavaso del Tomba and Paderno del Grappa. It is a small cluster of houses surrounded by greenery in which the Temple of Canova stands out, located high above the rest of the town, and the imposing complex of the Cavanis Possagno Institute. 'Casa del Sacro Cuore' - of the Congregation of the Schools of Charity, ISTITUTO CAVANIS - is located on the top of Col Draga, 600 m above sea level at the foot of the Monte Grappa Massif. The entire structure, recently renovated and brought up to standard, allows for a comfortable stay.

Travel

Possagno is 30 KM from Bassano which is the closest train station. The town is located near the airports of Treviso (Ryanair), Verona, Milano and Venice, between 1 hour and 1,5 hour by car.

Babies and pets are welcome, accompanied by people who can take care of them.

Informazioni Pratiche

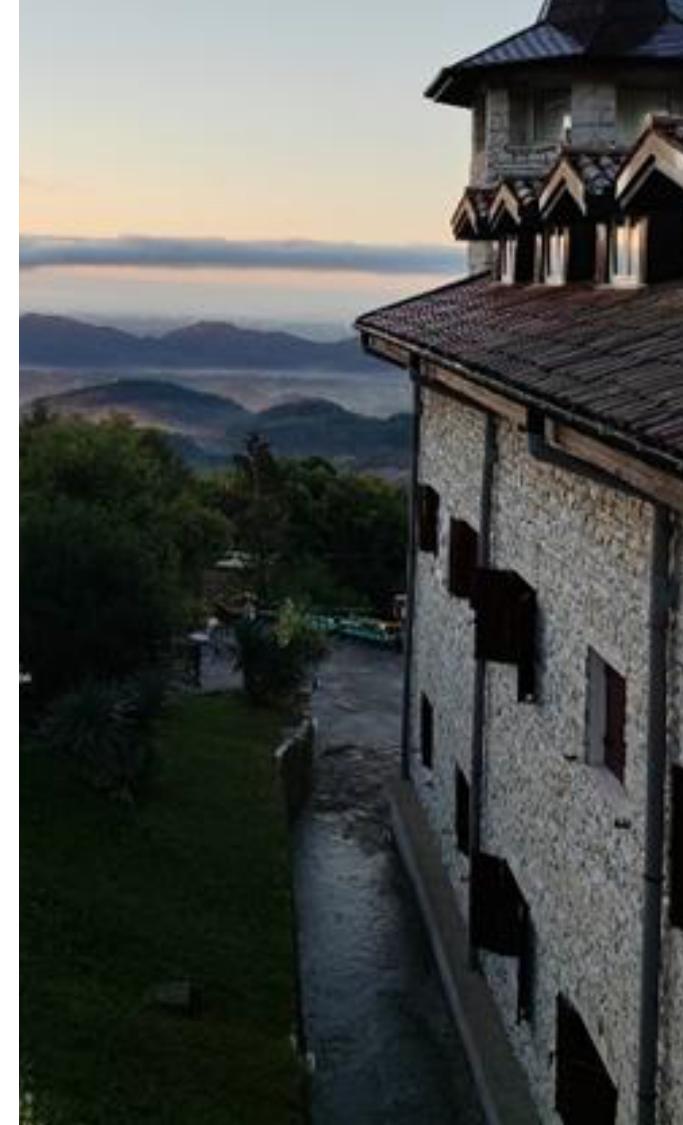
La struttura

Dal punto di vista geografico, Possagno si trova nel nord-est dell'Italia, in provincia di Treviso, in Veneto. Circondato dalle montagne a nord e a sud, si apre nelle altre due direzioni verso i comuni di Cavaso del Tomba e Paderno del Grappa. È un piccolo agglomerato di case immerso nel verde in cui spiccano il Tempio del Canova, situato in posizione elevata rispetto al resto del paese, e l'imponente complesso dell'Istituto Cavanis Possagno. La Casa del Sacro Cuore - della Congregazione delle Scuole di Carità, ISTITUTO CAVANIS - si trova sulla cima del Col Draga, a 600 m sul livello del mare, ai piedi del Massiccio del Monte Grappa. L'intera struttura, recentemente ristrutturata e messa a norma, consente un soggiorno confortevole.

Come arrivare

Possagno dista 30 km da Bassano, che è la stazione ferroviaria più vicina. La città si trova vicino agli aeroporti di Treviso (Ryanair), Verona, Milano e Venezia, raggiungibili in auto tra 1 ora e 1,5 ore.

Sono benvenuti neonati e animali domestici, accompagnati da persone che possano prendersene cura.



DURATION

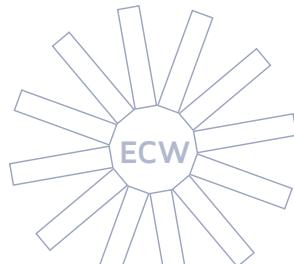
Working Conference

Begins: Thursday 25 June, 12.30
Registration: from 11.00 – 12.00
Ends: Sunday 28 June, 14.30

DIG – Deepening Integration Group

Begins: Wednesday 24 June, 18.00
Registration: from 17.30 – 18.00
Ends: Sunday 28 June, 14.30

Participants are invited to contribute to a light lunch before the conference on Thursday 25 June, by bringing traditional food from their region/country of origin. This is part of the ECW tradition.



The conference is a temporary learning organisation and does not have a therapeutic purpose. If you're going through a period of intense emotion, e.g. bereavement, we recommend you postpone your attendance. Please contact us if you want to check or ask something!

DURATA

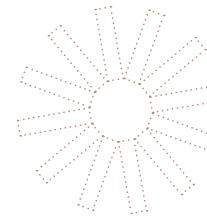
Working Conference

Inizio: giovedì 25 giugno ore 12.30
Iscrizioni: dalle ore 11.00 alle 12.00
Fine: domenica 28 giugno ore 14.30

DIG – Gruppo di Approfondimento

Inizio: mercoledì 24 giugno ore 18.00
Iscrizioni: dalle 17.30 alle 18.00
Fine: domenica 28 giugno ore 14.30

I partecipanti sono invitati a contribuire ad un pranzo leggero prima della conferenza giovedì 25 giugno, portando del cibo tipico della loro area di origine. Questo fa parte della tradizione dell'ECW.

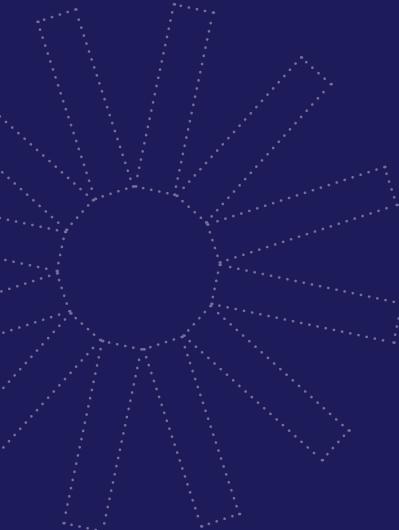
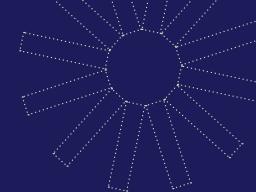
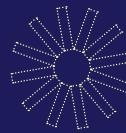


"Per me, entrare in situazioni di gruppo è sempre un po' difficile. Quindi il **Pranzo Autogestito** mi ha spinto in modo positivo a chiedere agli altri partecipanti informazioni sui loro piatti e su quelli degli altri. Un **momento caloroso di condivisione** e conoscenza reciproca."

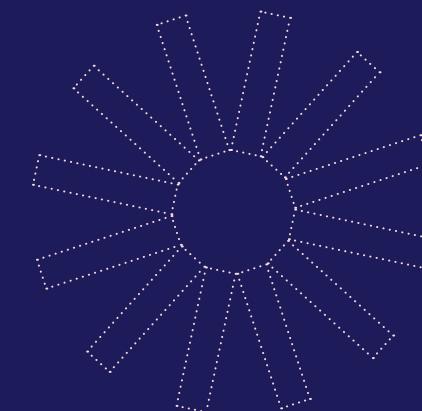


"For me, entering group situations is always a bit difficult. So the **Self Managed Lunch** pushed me in a positive way to ask other participants for information about their and other dishes. A **warm moment of sharing** and getting to know each other."

ISCRIZIONI

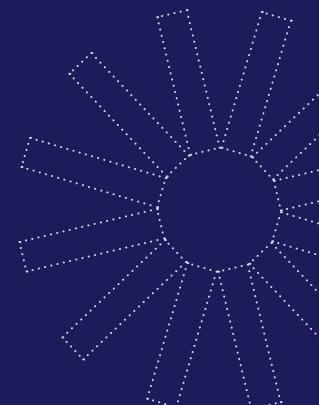


WWW.TINY.CC/ECW26



**'There is nothing you can see that is not a flower;
there is nothing you can think that is not the moon.'**

Matsuo Bashō, from *Haiku* - vol.1, 1949, translated by R.H. Blyth



REGISTRATION